



SVO organizacija VšĮ „Ne imti, bet duoti“

2018.09.01-2019.08.31 VEIKLOS ATASKAITA

I. BENDROJI INFORMACIJA

Savanorišką veiklą organizuojančios organizacijos pavadinimas	VšĮ „Ne imti, bet duoti“
Buveinė	M. K. Čiurlionio g. 21/27, 3 korpusas, 112 kab., Vilnius.
Telefonas	+37060558683
El. paštas	neimti@gmail.com
Interneto puslapis	https://neimtibetduoti.com
Socialinio tinklo paskiros adresas	https://www.facebook.com/neimti/

Darbo tikslo, uždavinių aprašymas
<p>Pagrindinis tikslas – prisidėti prie tvarios visuomenės ir aplinkos kūrimo skatinant ir organizuojant savanorišką veiklą, orientuotą į vaikus ir jaunimą, ypač į patiriančius socialinę atskirtį, esančius iš socialinių įgūdžių stokojančių šeimų bei socialinės rizikos šeimų, netekusius tėvų globos, gyvenančius vaikų globos namuose arba su globėjais (rūpintojais) ar įtėviais (toliau – Jaunimą).</p> <p>Pagrindiniai uždaviniai:</p> <ol style="list-style-type: none">1. sutelkti savanoriškai nusiteikusių dirbti asmenų komandą, padėsiančią įgyvendinti NIBD tikslą;2. skatinti ir organizuoti savanorišką NIBD bendruomenės veiklą, tarpusavio bendradarbiavimą ir bendravimą;3. skatinti ir organizuoti Jaunimo bei kitų amžiaus grupių žmonių, ypač socialiai pažeidžiamose ir socialinę atskirtį patiriančiose visuomenės grupėse, įsitraukimą į savanorišką veiklą;4. skatinti Jaunimo domėjimąsi menu, kultūra, mokslu, padėti užpildyti mokymosi spragas, gilinti akademinės žinias, išmokyti efektyvesnio savarankiško mokymosi, atsakomybės, padėti suprasti išsilavinimo vertę, suteikti žinių apie aukštojo mokslo galimybes, profesinę orientaciją, padėti ruošti brandos egzaminams;5. skatinti Jaunimo pasitikėjimą savimi, ugdyti savarankiškumą, bendravimo, bendradarbiavimo ir socialinius įgūdžius;6. mažinti Jaunimo socialinę atskirtį visuomenėje, skatinti jo socializaciją ir integravimąsi į gyvenamą aplinką, padėti (re)integruotis į švietimo sistemą, darbo rinką bei visuomeninį gyvenimą;7. skatinti ir organizuoti Jaunimo bei savanorių užimtumą, turiningą ir saugų laisvalaikio praleidimą, socialinį aktyvumą, neformalųjį, informaliųjį, įtraukųjį ugdymą(si) ir švietimą;8. palaikyti bei tobulinti esamas ir kurti naujas NIBD bendruomenės tradicijas;9. skatinti ir organizuoti Jaunimo ir NIBD bendruomenės narių asmeninį tobulėjimą, sudaryti sąlygas jų visuminiam ugdymuisi;10. ugdyti NIBD narių pilietiškumą, kelti kvalifikaciją ir pedagogines bei psichologines kompetencijas, organizuojant mokymus, seminarus, paskaitas, refleksijas, atvejų analizes, supervizijas, įsivertinimo veiklas, švietėjiškus ir kitus užsiėmimus, vykdyti savanorių kompetencijų į(si)vertinimo veiklas;11. dalyvauti LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei kitų institucijų organizuojamuose renginiuose ir

- kompetencijų tobulinimo užsiėmimuose, susijusiuose su NIBD tikslo įgyvendinimu;
12. bendradarbiauti su Lietuvos valstybės valdymo institucijomis, Lietuvos ir užsienio organizacijomis, švietimo bei kitomis visuomeninėmis įstaigomis, siekiant įgyvendinti NIBD tikslus;
 13. pritraukti Lietuvos ir užsienio organizacijų, fondų, įmonių, įstaigų, privačių asmenų materialinę ar kitokią paramą NIBD tikslui įgyvendinti, veiklai plėsti ir koordinuoti;
 14. dalyvauti Lietuvos arba tarptautinėse programose ir projektuose siekiant įgyvendinti NIBD tikslą;
 15. atlikti kitas funkcijas, kurios neprieštaruja NIBD veiklos tikslui, NIBD įstatams ir nuostatom.

II. VEIKLOS ATASKAITA

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Rezultatų įgyvendinimas	
			Kiekybiniai	Kokybiniai	Kiekybiniai	Kokybiniai
			1	2	3	4
Veiklos planavimas	<i>Ilgalaikis NIBD veiklos planavimas</i>	1. Parengti 2018-2019 m. m. NIBD veiklos planą.	1 veiklos planas	Parengtas ir suderintas 2018-2019 m. m. NIBD veiklos planas.	Parengtas 2018-2019 m. m. NIBD veiklos planas.	Parengtas ir suderintas 2018-2019 m. m. NIBD veiklos planas.
		2. Parengti kuratorių ir koordinatorių 2018-2019 m. m. individualius veiklos ir vystymosi planus (IVVP).	3-5	Parengti ir suderinti kuratorių ir koordinatorių 2018-2019 m. m. individualūs veiklos ir vystymosi planai (IVVP).	4 kuratorių IVVP; 1 koordinatorės IVVP.	Parengti ir suderinti kuratorių ir koordinatorių 2018-2019 m. m. individualūs veiklos ir vystymosi planai (IVVP).
		3. Parengti strateginį NIBD veiklos planą 2019-2021 metams.	1 strateginis veiklos planas	Parengtas ir suderintas strateginis NIBD veiklos planas 2019-2021 metams.	0	Dėl laiko trūkumo neparengtas strateginis NIBD veiklos planas 2019-2021 metams.
		4. Organizuoti visuotinį NIBD savanorių susitikimą.	1 visuotinis susitikimas	Ugdomas NIBD savanorių bendruomeniškumas, užtikrinamas kokybiškas ir kryptingas darbas su Jaunimu.	0	Dėl finansinių ir žmogiškųjų išteklių trūkumo visuotinis savanorių susitikimas nesuorganizuotas. Nutarta visuotinį susitikimą organizuoti 2020 m. gegužės mėn. pradžioje.
		5. Organizuoti NIBD valdymo organų posėdžius.	6-10	Užtikrinamas kokybiškas, sklandus ir kryptingas NIBD komandos darbas ir vykdoma veikla.	15	Suorganizuota 15 NIBD valdymo organų posėdžių kokybiškai, sklandžiai ir kryptingai NIBD veiklai užtikrinti ir koordinuoti. Visi posėdžiai buvo protokoluojami.
	<i>Trumpalaikis NIBD veiklos planavimas</i>	1. Informuoti NIBD narius ir visuomenę apie artimiausią mėnesį planuojamas vykdyti veiklas.	10 pranešimų	NIBD nariai ir visuomenė yra iš anksto informuoti apie planuojamas vykdyti veiklas ir gali racionaliau planuoti savo laiką.	36 pranešimai	NIBD nariai ir visuomenė buvo iš anksto informuojami apie numatomas veiklas, renginius, užsiėmimus, skelbiant informaciją NIBD interneto svetainėje neimtibetduoti.com ir socialiniame tinkle <i>Facebook</i> www.facebook.com/neimti/ .

		2. Organizuoti NIBD valdymo organų susitikimus su NIBD partneriais veiklos klausimais.	5	NIBD ir partnerius sieja glaudūs ir draugiški santykiai, abipusis supratingumas ir bendradarbiavimas siekiant maksimalios gerovės Jaunimui, savanoriams bei visai visuomenei.	23	Suorganizuoti 23 susitikimai su NIBD partneriais, siekiant aptarti ir įvertinti savanorių vykdomą veiklą savanorius priimančiose organizacijose, jų lydėjimo klausimus, aptarti abipusius susitarimus, išsipareigojimus, lūkesčius ir priemones, reikalingas NIBD vykdomos veiklos kokybei užtikrinti.
		3. Organizuoti Jaunimo ir NIBD narių laisvalaikį, didinti jų užimtumą.	10-15	Jaunimas ir NIBD nariai turiningai ir prasmingai leidžia laisvalaikį, didinamas jų užimtumas.	25	Suorganizuotos 25 savanorių ir Jaunimo laisvalaikio veiklos, kurių metu jie kūrė lygiavertį santykį, bendravo neformalioje veikloje, turiningai ir prasmingai leido laisvalaikį.
	<i>Veiklos vertinimas</i>	1. Įvertinti 2018-2019 m. m. NIBD vykdytą veiklą.	1 veiklos ataskaita	Įvertinta 2018-2019 m. m. NIBD vykdyta veikla.	1 veiklos ataskaita	Suorganizuotas metinis NIBD valdymo organų susitikimas, kurio metu įvertinta 2018-2019 m. m. NIBD vykdyta veikla, veiklos kokybė ir pasiekti rezultatai, parengta veiklos ataskaita.
		2. Įvertinti 2018-2019 m. m. NIBD valdymo organų vykdytą veiklą.	4-8	Aptarti ir įvertinti 2018-2019 m. m. NIBD valdymo organų individualių veiklos ir vystymosi planų (IVVP) rezultatai.	4 kuratorių ir 1 koordinatorės 2018-2019 m. m. IVVP.	Metinio NIBD valdymo organų susitikimo metu įvertinta ir apibendrinta 2018-2019 m. m. 4 NIBD kuratorių ir 1 koordinatorės individualių veiklos ir vystymosi planų (IVVP) rezultatai.
		3. Įvertinti 2018-2019 m. m. savanorių vykdytą veiklą.	50-70	Įvertinta 2018-2019 m. m. savanorių vykdyta veikla, visiems savanoriams suteiktas grįžtamasis ryšys.	Aptarta ir įvertinta 52 NIBD savanorių vykdyta savanoriška veikla.	Metinio NIBD valdymo organų susitikimo metu įvertinta ir apibendrinta 2018-2019 m. m. NIBD savanorių vykdyta veikla, visiems savanoriams suteiktas grįžtamasis ryšys.
	Žmogiškieji ištekliai	<i>Tvari, vieninga, iniciatyvi ir kompetentinga NIBD bendruomenė</i>	1. Suburti tvarią, vieningą, iniciatyvią ir kompetentingą NIBD savanorių bendruomenę.	50-70	Suburta tvari, vieninga, iniciatyvi ir kompetentinga NIBD savanorių bendruomenė.	52

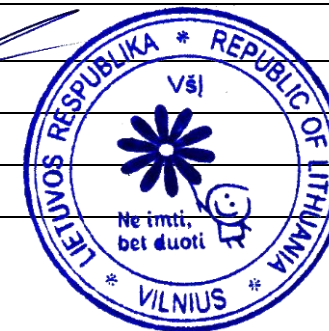
		2. Suburti tvarią, vieningą, iniciatyvią ir kompetentingą NIBD valdymo organų komandą.	4-8	Suburta tvari, vieninga, iniciatyvi ir kompetentinga NIBD lyderių komanda.	4 kuratorės; 1 koordinatorė; direktorius.	NIBD valdymo organų komandą 2018-2019 m. sudarė 4 kuratorės, 1 koordinatorė ir direktorius.
		3. Pritraukti lėšų pirmai darbo vietai sukurti.	1	Sukurta pirmoji darbo vieta.	0	Darbo vieta dėl finansų trūkumo nesukurta.
	<i>Nuolatos tobulėjanti NIBD bendruomenė</i>	1. Kelti NIBD valdymo organų kvalifikaciją, tobulinti kompetencijas, ugdyti įgūdžius.	1-3	NIBD lyderiai nenustoja tobulėti, nuolatos kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina kompetencijas.	21	NIBD lyderiai 21 kartą dalyvavo išoriniuose kvalifikacijos kėlimo kursuose ar kitokio pobūdžio mokymuose, skirtuose kompetencijų tobulinimui ir įgūdžių ugdymui, profesiniam tobulėjimui, kokybiškos NIBD veiklos ir sklاندaus bei kryptingo darbo su Jaunimu ir savanoriais užtikrinimui: Savanorių koordinatorė – 4; Kauno savanorių kuratorė – 4; 2 Vilniaus savanorių kuratorės – 6 (po 3); Panevėžio savanorių kuratorė – 2; Direktorius – 5.
		2. Nustatyti NIBD narių poreikius ir įvertinti jų pasitenkinimą NIBD veiklomis ir jų kokybe.	4-5	Aiškūs NIBD narių poreikiai, jų pasitenkinimas NIBD vykdomomis veiklomis ir jų kokybe.	6 užsiėmimai, 55 asmenys	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 6 užsiėmimų metu apklausti 55 savanoriai. Apibendrinus statistinę medžiagą, vidutinis kompetencijų tobulinimo seminarų balų vidurkis – 4.6/5. ➤ Mažiausiais balais įvertintas kompetencijų tobulinimo seminarų „datos ir laiko tinkamumas“, aukščiausiais – „pateikiamos informacijos aktualumas ir naudingumas“. ➤ 97 % apklaustųjų pasibaigus kompetencijų tobulinimo seminarams jautėsi „kupini įkvėpimo ir džiaugsmo“, 3 % – jautėsi neutraliai. „Nusivylusių ir bergždžiai praleidusių laiką“ nebuvo. ➤ 60 % apklaustųjų tikrina naujienas NIBD Facebook puslapyje 1-3 kartus per savaitę. Naujienų netikrina 25 % apklaustųjų. 53 % apklaustųjų NIBD svetainėje lankosi 1-3 kartus per savaitę. 45 % apklaustųjų NIBD svetainėje nesilanko. ➤ Visi apklaustieji rekomenduoatų NIBD mokymus ir kompetencijų tobulinimo seminarus draugams / pažįstamiems.

		3. Organizuoti kompetencijų tobulinimo seminarus NIBD nariams.	5-8	Kryptingai tobulinamos NIBD narių profesinės ir pedagoginės kompetencijos, keliama NIBD komandos narių kvalifikacija.	6	1. 2018.09.20, Kaunas. KTS „Traumų teorija ir jos taikymas su prof. Katherine Tyson McCrea“. 2. 2018.11.19, Vilnius. KTS „Kaip ugdyti ne tik vaikų, bet ir savo emocinį intelektą“ su Vilma Juškiene. 3. 2018.12.03, Kaunas. KTS „Bendravimo su vaikais ypatumai ir subtilybės“ su psichologe Asta Blande. 4. 2019.01.31, Vilnius. KTS „Mokymo bei mokymosi metodai ir jų taikymas praktikoje“ su Toma Bradūnaite. 5. 2019.02.25, Vilnius. KTS „Savanorystė ir savanoriavimas. Motyvacija savanorystei ir sudėtingos situacijos“ su N. Kurapkaitiene. 6. 2019.04.25, Vilnius. KTS „Sunkumai dirbant su vaikais. Kaip juos spręsti?“ su Rufina Solovjova.
Darbo planavimas	<i>Savanoriškos veiklos organizavimas</i>	1. Organizuoti savanorišką veiklą, orientuotą į socialinę atskirtį patiriančius vaikus ir Jaunimą.	50-70	Savanoriai vykdo atvirąjį ir (ar) mobilųjį darbą (reguliariai lanko jaunuolius) pagal individualius grafikus.	52 savanoriai	2018-2019 m. m. 52 savanoriai vykdė savanorišką veiklą, orientuotą į socialinę riziką patiriančius vaikus ir Jaunimą Vilniuje, Kaune ir Panevėžyje. Savanoriškai veiklai savanoriai skyrė 3744 valandas.
	<i>Kokybiškų paslaugų teikimas</i>	1. Užtikrinti kokybiškų NIBD paslaugų teikimą vaikams ir Jaunimui, taikant neformalaus ir informalaus ugdymo(si) metodus.	50-70	NIBD teikia kokybiškas paslaugas vaikams ir Jaunimui, ypač patiriantiems socialinę atskirtį ir turintiems mažiau galimybių.	60 jaunuolių	2018-2019 m. m. NIBD teikė savanorių-korepetitorių paslaugas 60 socialinę riziką patiriančių jaunuolių Vilniuje, Kaune ir Panevėžyje.
Patalpos ir infrastruktūra	<i>Patalpos NIBD veiklos vykdymui</i>	1. Gauti patalpas NIBD veiklos vykdymui.	1	NIBD turi patalpas veiklos vykdymui.	1	2018-2019 m. m. NIBD organizacijai buvo suteiktos Vilniaus universiteto Chemijos ir geomokslų fakulteto Geomokslų instituto patalpos M. K. Čiurlionio g. 21/27.
	<i>Inventorius kokybiškam NIBD veiklos vykdymui</i>	1. Pasirūpinti inventoriu, reikalingu kokybiškam NIBD veiklos vykdymui ir tikslų įgyvendinimui.	-	NIBD turi inventorių, reikalingą NIBD tikslams įgyvendinti ir kokybiškai veiklai vykdyti.	-	NIBD įsigijo reikalingą inventorių NIBD tikslams įgyvendinti ir kokybiškai veiklai vykdyti.
Finansinių išteklių valdymas	<i>Lėšų pritraukimas NIBD veiklos vykdymui</i>	1. 2% GPM rinkimas.	-	NIBD turi pakankamai lėšų kokybiškam veiklos vykdymui užtikrinti.	-	Parengta paramos rinkimo koncepcija.
		2. Finansinių ir nefinansinių rėmėjų paieška.			-	Finansinių rėmėjų organizacija neturėjo. Plėstas nefinansinių rėmėjų tinklas Kaune ir Vilniuje vaikų ir savanorių laisvalaikio ir edukacinių veiklų organizavimui.

		3. Lėšų pritraukimas per projektines veiklas.	1-3		3	Finansuoti 3 projektai.
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>NIBD – visuomenei žinoma, patraukli ir patikima organizacija</i>	1. Aktyviai dalyvauti viešuose renginiuose, susijusiuose su NIBD tikslų įgyvendinimu.	5-10	NIBD komanda aktyviai dalyvauja viešuose renginiuose, NIBD veikla pristatoma visuomenei, didėja NIBD žinomumas ir patrauklumas.	5	1. 2018.09.07, Vilnius. Dalyvavimas VU bendruomenės vakare pirmakursių integracijos savaitės metu. 2. 2018.09.13, Vilnius. Festivalis „Ne-miegantys rajonai“. 3. 2018.12.03, Lietuva. Dalyvavimas Valstybės atkūrimo šimtmečio projekte „Šimtmečio dovanos Lietuvai“. 4. 2019.04.27, Vilnius. Dalyvavimas akcijoje „Darom 2019“. 5. 2019.06.09, Kaunas. Dalyvavimas Ctadele maratone.
		2. Pristatyti NIBD veiklą Lietuvos vidurinėse ir aukštosiose mokyklose.	1-3	NIBD vykdoma veikla ir tikslai pristatomi Lietuvos vidurinių ir aukštųjų mokyklų bendruomenėms.	1	NIBD veikla pristatyta Utenos saulės gimnazijoje.
		3. Didinti NIBD žinomumą ir patrauklumą per soc. tinklus.	10-15	Jaunimas ir suinteresuota visuomenė reguliariai informuojami apie NIBD vykdomą veiklą, taip didinant NIBD žinomumą ir patrauklumą, pritraukiant Jaunimą ir savanorius.	36	36 pranešimai NIBD internetinėje svetainėje ir (ar) facebook puslapyje, instagram.
		4. Pristatyti NIBD veiklą žiniasklaidoje.	1-3	NIBD veikla pristatoma Lietuvos žiniasklaidoje.	6	2018-2019 m. m. apie NIBD veiklą parašyti ir publikuoti 2 straipsniai, 1 pranešimas soc. tinkle <i>Lietuva.lt</i> , parengti 3 reportažai: 1. „Ne imti, bet duoti“ šimtmečio dovanos Lietuvai Lietuva.lt (2018) . 2. Savanorystės slėpiniai: Silvija padeda vaikams iš globos namų Pozityvus dienoraštis (2018) . 3. Žurnalas „Tapati“ apie „Ne imti, bet duoti“ vadovą ir jo istoriją šioje organizacijoje . 4. E. L. Dvilevičius: džiugu, jog teigiamai keičiasi visuomenės požiūris į vaikų globos namuose augančius vaikus 15MIN (2018.12.13) . 5. Svanorystė, kuri įkvepia! Simona Burbulytė Savanorių centras (2019.04.23) . 6. Svanorystė, kuri įkvepia! Silvija Butkutė Savanorių centras (2019.04.29) .
		5. Kviesti suinteresuotą visuomenę į NIBD organizuojamus	5-10 renginių	NIBD organizuojamuose renginiuose dalyvauja suinteresuoti fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys,	0	Dėl nepakankamos komunikacijos apie galimybes visuomenei dalyvauti NIBD organizuojamuose renginiuose, susidomėjimas buvo minimalus.

		renginius.		didėja NIBD žinomumas ir patrauklumas.		
Bendradarbiavimas	<i>NIBD – tvirtus ir draugiškus ryšius su esamais partneriais bei rėmėjais palaikanti ir naujų partnerių bei rėmėjų ieškanti organizacija.</i>	1. Palaikyti ryšius su dabartiniais NIBD partneriais ir rėmėjais.	7	NIBD aktyviai bendradarbiauja ir komunikuoja su esamais partneriais ir rėmėjais, padedančiais įgyvendinti NIBD tikslus.	7	Palaikomi ir puoselėjami ryšiai su visais NIBD partneriais.
		2. Užmegzti naujus ryšius su potencialiais partneriais ir (ar) rėmėjais.	2-4	NIBD partnerių ir rėmėjų skaičius nuolatos didėja.	3	2018-2019 m. m. naujais NIBD partneriais tapo: 1. Vilniaus universitetas. 2. Kauno kino centras Romuva. 3. Kauno valstybinis muzikinis teatras.
		3. Užmegzti naujus ryšius su jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis.	2-3	NIBD aktyviai bendradarbiauja ir dalijasi patirtimi su panašaus profilio organizacijomis.	0	Bendradarbiavimo sutarčių su jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis NIBD nesudarė, tačiau aktyviai mezga su jomis ryšius bendrų susitikimų metu.

Tvirtinama organizacijos vadovo	Erikas Lukas Dvilevičius
Papildomi komentarai (jei yra)	
Data	2019.06.23



Viešoji įstaiga „Ne imti, bet duoti“

Įmonės kodas 304624594, Kaštonų g. 22-11, Pagirių k., Vilniau r.

PATVIRTINTA

2019 m. balandžio 29 d.

Sprendimu Nr. 2019/1

2018 METŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2018 m. gruodžio 31 d.

Įregistravimo data

VšĮ „Ne imti, bet duoti“ (toliau – viešoji įstaiga) įregistruota 2017 m. rugpjūčio 29 d.

Finansiniai metai

Viešosios įstaigos finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais, t. y. prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Viešosios įstaigos veikla ir veiklos tikslai

Viešosios įstaigos veiklos tikslai yra laisvalaikio organizavimas, nusikalstamumo prevencija, pažeidžiamų socialinių grupių integracija, pilietinis ugdymas, profesinis tobulinimas, savanoriškos veiklos skatinimas ir organizavimas, socialinė apsauga, socialinė pagalba, vietos bendruomenių vystymas.

Darbuotojų skaičius

Vidutinis sąrašinis ataskaitinių metų darbuotojų skaičius – 0.

Norminiai aktai, kuriais vadovaujantis parengta finansinė atskaitomybė

Viešosios įstaigos apskaitą tvarko ir finansinę atskaitomybę rengia pagal šiuos finansinę atskaitomybę reglamentuojančius teisės aktus:

- Verslo apskaitos standartus;
- LR buhalterinės apskaitos įstatymą;
- LR finansų ministro įsakymą Nr. 1K-372.

Ilgalaikis nematerialus turtas

Ilgalaikio nematerialiojo turto viešoji įstaiga 2018 m. gruodžio 31 d. neturi.

Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikio materialiojo turto viešoji įstaiga 2018 m. gruodžio 31 d. neturi.

Finansinis turtas

Finansinio turto viešoji įstaiga 2018 m. gruodžio 31 d. neturi.

Trumpalaikis turtas

Registruojant atsargas viešosios įstaigos apskaitoje ir sudarant finansinę atskaitomybę, jos įvertinamos įsigijimo savikaina.

2018 m. gruodžio 31 d. pinigų ir pinigų ekvivalentų likutis – 559 Eur.

Nuosavas kapitalas ir finansavimas

Viešoji įstaiga nuosavo kapitalo 2018 m. gruodžio 31 d. neturi. Įmonė yra ne pelno siekianti, veikla yra savanoriška, todėl nuosavas kapitalas nebuvo formuojamas.

2018 m. gruodžio 31 d. viešoji įstaiga turi 1 dalininką Eriką Luką Dvilevičių.

VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ per 2018 metus gavo 2974 Eur. finansavimo, juos sudarė juridinių asmenų suteiktos prekės ir paslaugos pagal labdaros ir paramos įstatymą.

Pateikiamas lėšų panaudojimas:

- Veiklos sąnaudos – 2974 Eur.

Finansavimas buvo panaudotas įstaigos įstatuose nurodytiems tikslams įgyvendinti.

Įsipareigojimai

Ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų viešoji įstaiga 2018 m. gruodžio 31 d neturi.

Viešosios įstaigos pajamos

Pajamos viešojoje įstaigoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t. y. apskaitoje jos registruojamos tada, kai uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pajamomis laikomas tik viešosios įstaigos ekonominės naudos padidėjimas. Pajamomis nepripažįstama trečiųjų asmenų vardu surinktos sumos, taip pat pridėtinės vertės mokestis, nes tai nėra įmonės gaunama ekonominė nauda ir šios sumos nedidina nuosavo kapitalo.

Viešosios įstaigos tipinės veiklos pajamos yra paslaugų teikimas.

Į kitas pajamas įskaitomas ilgalaikio turto ir investicijų perleidimo pelnas, gauti ir gautini dividendai, ataskaitiniam laikotarpiui tenkančios gauti palūkanos už kredito įstaigose laikomus pinigus, valiutos kurso teigiama įtaka, baudos, delspinigiai, susiję su pirkėjų ir kitomis skolomis.

2018 m. viešoji įstaiga neuždirbo netipinių veiklos pajamų.

Viešosios įstaigos sąnaudos

Sąnaudomis pripažįstama tik ta ankstesniųjų ir ataskaitinio laikotarpių išlaidų dalis, kuri tenka per ataskaitinį laikotarpį uždirbtoms pajamoms. Išlaidos, kurios nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimaisiais laikotarpiais, apskaitoje pateikiamos kaip turtas.

Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį turėtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir tos išlaidos ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais neduos pajamų, jos išlaidos viešojoje įstaigoje pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kurį buvo patirtos.

Tipinės veiklos sąnaudos: suteiktų paslaugų savikaina.

Prie kitų sąnaudų priskiriama: ilgalaikio turto ir investicijų perleidimo nuostoliai, valiutos kurso neigiama įtaka, ataskaitiniam laikotarpiui tenkančios mokėti palūkanos, baudos, delspinigiai ir sąnaudos, nesusijusios su tipine ūkio subjekto veikla.

Prie veiklos sąnaudų priskiriamos pardavimo, darbuotojų darbo apmokėjimo, ilgalaikio turto nusidėvėjimo (amortizacijos), patalpų išlaikymo, patalpų nuomos, draudimo, mokesčių (neatskaitomo PVM ir kt., išskyrus pelno mokestį), transporto ir ryšių, turto nurašymo, abejotinių skolų, žalos atlyginimo ir kitos veiklos sąnaudos. Prie veiklos sąnaudų priskiriami ir praėjusių ataskaitinių laikotarpių klaidų taisymo rezultatai, turėję įtakos sąnaudų dydžiui, kurie parodomi atskirame Veiklos rezultatų ataskaitos straipsnyje.

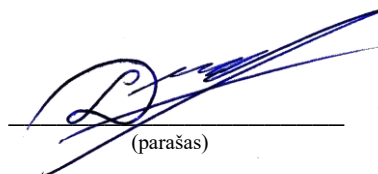
Viešosios įstaigos vadovui išmokėtos sumos

Viešosios įstaigos vadovas dirba savanoriškos veiklos sutarties pagrindu.

Viešosios įstaigos veiklos rezultatas

Visi apskaitos duomenys, kuriais remiantis yra parengta viešosios įstaigos 2018 m. finansinė atskaitomybė pagrindžiama turto ir įsipareigojimų inventorizacijos duomenimis.

Direktorius



(parašas)

Erikas Lukas Dvilevičius